



Por el Dr. Jorge Verwer

Por 60 años, he visto a cristianos volverse en contra de sus líderes. Cuando era un recién convertido, dos de los hombres que me sostenían con más finanzas que nadie, se volvieron en contra de su pastor y querían que abandonara la iglesia. Tengo que confesar que mi alma se puso un poco amargada debido a ese pastor, pero seguí amándolo. De lo que he visto en vida, él se convirtió en un ejemplo de lo que llamo la desordenología. Seguíamos siendo amigos cuando se acercaba a sus 90 años y Dios aún seguía usándolo. Él tenía muchas debilidades y faltas; aún así, Dios lo usó para iniciar un buen número de iglesias. Una de esas iglesias nos ha sostenido a Drena y a mí por más de 40 años.

**A través de seis décadas de seguir a
Cristo y servir de líder en el ministerio,
he discernido ocho causas de la
desunión y sus consecuencias.**

1

NUESTRA HUMANIDAD PECAMINOSA

Nuestra humanidad pecaminosa, mezclada con los ataques del enemigo, enumerados en Efesios 6:10-20, se deben reconocer como la raíz que produce ambas, la desunión y sus consecuencias.

LÍDERES CON UNA MENTALIDAD FUERTE

2

Líderes naturales con una mentalidad fuerte no se llevan bien y les cuesta mucho trabajar juntos. Se sigue la doctrina al pie de la letra. Perdí a uno de mis mejores amigos en los inicios de OM, porque pensaba que yo no era lo suficientemente carismático. ¿Cuántas miles de divisiones y relaciones destruidas han ocurrido debido a esto? Líderes con mentalidades fuertes y enfocadas en la necesidad personal de lograr grandes cosas son frecuentemente impacientes y el enemigo usa esto en contra nuestra.

EL DOMINIO DEL DINERO

3

Es fácil para las personas volverse muy críticas de su jefe si recibe más dinero que ellas. Aunque esto sea normal en el mundo secular, las personas se van a los extremos pensando que no es justo, lo cual las lleva a sentirse heridas, confusas, y al desorden en general. Los casos de personas molestas sobre asuntos de dinero en la historia de OM nunca se han contado. Ni tampoco se ha relatado los testimonios de hermanos y hermanas, muy generosos, que se esforzaron compartiendo con otros, mas allá de lo esperado. Las mujeres pueden estar infelices con los ingresos de su esposo a pesar de que él quizás esté contento. La complejidad y el potencial de desunión en esta área no tienen límites. Parece imposible que algunas personas no salgan heridas;



algunos hasta amenazan con ir a juicio para conseguir lo que quieren.

El chisme que se propaga en estas situaciones difíciles sólo incrementa la desunión.



4 EL DOMINIO DE LA POBREZA

No lo podemos comprender, si no hemos vivido el temor que la pobreza trae. Muchas personas reciben salarios bajos en las organizaciones cristianas. Es la columna vertebral de la economía de muchas agencias humanitarias. Algunas pagan un poco más que otras, y sus líderes principales suelen recibir mucho más.

Aún así Dios ha usado esas organizaciones. Cuando las personas son despedidas, a menos que se les dé una indemnización por despido (esto les obliga a no hablar negativamente acerca de la agencia), y aún así hay quejas, chismes, y amenazas de demandas. Algunos dicen que han sido maltratados ya sea verdad o no. De los cientos de agencias con las cuales he tenido contacto casi todas han sufrido algún tipo de calumnia o difamación.

Las iglesias locales son igualmente vulnerables. La gente **tiende** a querer más dinero, sin importarle que la organización entera se vaya a la banca rota, costándoles a todos sus empleos.

Los abogados se involucran y aún personas ajenas sin escrúpulos e incrédulos tratarán de sacar provecho de la situación. Personas temerosas y desesperadas se vuelven vulnerables y hacen cosas tontas y pecaminosas, y después todo termina en una situación peor para todas las partes.

La gente tiende a querer más dinero, sin importarles que la organización entera se vaya a la banca rota.

Los matrimonios no son inmunes de esta tensión. La otra cara de la moneda representa a miles de personas que han sido ayudadas en el camino de la vida, porque alguna agencia cristiana les dio su primer empleo, aun cuando su salario fuese bajo.

EL DOMINIO DE LA CULTURA

5

Todos hemos sido impactados por nuestra cultura, especialmente en los primeros 10 años de nuestra vida. El hacer que la gente se someta a un líder de una cultura diferente a la suya, quien quizás cometerá errores culturales, es muy difícil. Cuando algo va mal, los malos entendidos y las heridas suelen aumentarse.

En algunas culturas, decir una mentira no se considera tan malo.

Recientemente leí un artículo de un periódico muy conocido sobre "La importancia de mentir efectivamente". Esto causa estragos en el ministerio cristiano. Pronto las personas no saben en quién confiar. Encontrar la verdad en situaciones transculturales puede ser difícil. Esto realmente afecta a aquellos que quieren toda la verdad en todas las respuestas, especialmente cuando se agregan el legalismo y la super espiritualidad. Añadiendo que Dios siempre contesta las oraciones y que siempre sana y libera, producirá un gran desorden que nadie puede resolver. Produce mucho dolor, y al fin y al cabo, ¿Quién quiere mas dolor?





6

EL JUEGO DE CULPAR A OTRO

Es difícil para nosotros como seres humanos caídos ver nuestras propias faltas, y desentendernos de nuestros errores. Qué difícil es, aún como líderes, ¡corregir a las personas! La mayoría de los que corregimos, seguido se voltean en contra nuestra, culpándonos o señalando alguna falta en nuestra propia vida. Ellos buscan a alguien más a quien culpar, o si no, seguramente al presidente de la entidad. Con un caso lo suficientemente fuerte y con las personas oportunas apoyándonos, el presidente (pastor principal, líder de equipo, o jefe de departamento) tal vez pronto pierda su empleo. Esto sería innecesario si la persona exhortada tuviera la humildad de aceptar su error y recibir la corrección desde el primer momento, aún si la queja en su contra no fuera del todo cierta.

Qué difícil es, aún como líderes, ¡corregir a las personas! La mayoría de los que corregimos, a menudo se voltean en contra nuestra culpándonos o señalando alguna falta en nuestra propia vida.

Siento que nuestro propio movimiento era mucho mejor cuando todos tenían que leer *El camino del calvario*, el cual habla de cómo confesar nuestras faltas, humillarnos a nosotros mismos y aprender a ser quebrantados. Este mensaje era parte del ADN de nuestra misión. No estoy seguro si algo de esta mentalidad o actitud aún permanece. Otros libros como *Si os mordéis y os coméis* y *Liderando con amor*, llevan un tema similar. Mis propios libros traen este mensaje, especialmente *Revolución de amor*. Aún mi primer libro *Evangelismo con literatura*, tenía un capítulo clave acerca de cómo amarnos los unos a los otros.





MANEJANDO EL CAMBIO

Cientos de miles de iglesias alrededor del mundo se han dividido cuando el liderazgo quería hacer cambios serios. Hace años, estaba en una iglesia clave en Copenhague, Dinamarca donde el 75% de la membresía se marchó por los cambios que se hicieron. Después de los cambios, la iglesia funcionó mejor y muchos inconversos llegaron a conocer al Señor. Es trágico saber que iglesias se han dividido por las enseñanzas de John MacArthur. Hago mención de sólo estos dos ejemplos.

¡¡Hay libros enteros escritos sobre líderes abusivos o líderes que han sido atacados!! Nuevas denominaciones eclesíásticas surgieron a causa de divisiones producidas por la doctrina, y nuevas agencias misioneras surgieron debido a las diferencias de metodologías entre los obreros. Todo esto me llevó a escribir mi libro: “Desordenología”. ¿Por qué Dios, que hizo cada copo de nieve y huella digital diferente, desearía que todos nosotros pensáramos y sonáramos igual?

El hablar en lenguas debe ser el líder mundial entre los motivos que producen desunión en las iglesias ...





LA TENDENCIA A SER NEGATIVO

Algunas personas, por alguna razón, siempre parecen ser negativas. ¡Cuidado! Ten discernimiento para no aceptar a tales personas como miembros de tu equipo. Evita los problemas que arrastran, aún cuando algunos en tu grupo desearan agregarlos al equipo. Me he dado cuenta que algunos que empezaron bien, pueden llegar a confundirse tanto, o quejarse porque Dios no contestó sus oraciones, hasta tal extremo que pierden su fe bíblica. Eso ha pasado en OM, y casi todas las agencias y seminarios lo han experimentado, que algunos de sus graduados se vuelven atrás.

*Algunas personas parecen
infelices sin razón.*

Tu colega pudiera ser una persona más perdonadora o positiva, pero ¿qué tal su esposa o esposo?

Muchos esposos o esposas han sido la causa de desunión entre ellos y su líder. El orgullo humano está en medio de todo esto. Necesitamos preguntarnos, ¿Qué tan fácil es para las personas corregirme o exhortarme a mí? Quiero desafiar a las personas a que lean el libro casi desconocido de Ken Penman, acerca del orgullo.



1. *Ver Desordenología* de George Verwer.
ISBN-13: 978-0802414854
2. *El Camino del Calvario* de Roy Hession.
ISBN-13: 978-1444455663
3. *Si os mordeís y os comeís* de Alexander Strauch.
ISBN-13: 978-0936083315
4. *Lidereando con amor* de Alexander Strauch.
ISBN-13: 978-0936083216
5. *Revolución del amor* de George Verwer.
ISBN-13: 978-1850780458
6. *Evangelismo con Literatura* de George Verwer.
ISBN-13: 978-1884543258
7. *¿Orgullo o Alabanza?* de Kenneth Penman.
ISBN-13: 978-1591602576

© 2019 George Verwer
george.verwer@om.org

Publicado por OM.
Diseñado por OM EAST, east.om.org

